



17° congreso peruano de
gestión de personas

16 / 17 MAYO

THE WESTIN LIMA HOTEL

ORGANIZACIONES DEL FUTURO,

HOY

TRANSFORMANDO NEGOCIOS
DESDE LA GESTIÓN HUMANA



SEMINARIUM.



ASOCIACIÓN DE
BUENOS EMPLEADORES

Una asociación de AmCham Perú

Estimados amigos:

Me complace dirigirme a ustedes para saludarlos y a la vez invitarlos al **17° Congreso Peruano de Gestión de Personas - GDP 2019** que se realizara los días 16 y 17 de mayo.

GDP es el evento donde se presentan, comparten y discuten los principales retos de Gestión Humana, los cuales visan tanto diferenciar como generar valor a las organizaciones. En este momento tan cambiante, Gestión Humana gana aún más relevancia dentro de las organizaciones que sin duda saben que el logro de resultados sobresalientes depende casi exclusivamente de la calidad, motivación, compromiso, preparación y constante actualización de su gente.

Este año vamos a pasar por los temas más importantes del momento, empezando con una visión del actual contexto laboral peruano, el importante tema de liderazgo y la necesaria habilidad para gestionar el exigente entorno profesional de hoy. Por supuesto que en plena era digital profundizaremos en los temas de atracción, reclutamiento, motivación, confianza, lealtad y retención. Analizaremos también como construir ambientes de diversidad e inclusión, como también las tendencias y desafíos de Gestión Humana.

En este momento tan cambiante y de adaptación constante, las organizaciones buscan herramientas para potenciar y generar eficiencias en la gestión humana, transformando el negocio, estructuras, procesos, personas e incluso la propia cultura.

El liderazgo que hoy en día ejerce Gestión Humana en todos los aspectos mencionados es de fundamental relevancia para el éxito de las organizaciones y sin duda lo seguirá siendo durante los siguientes años.

Con mucho entusiasmo y esperando contar con su importante presencia.

Me despido,

NORBERTO ROSSI

Vicepresidente, Asociación de Buenos Empleadores (ABE) /
Presidente, Comité Consultivo **GDP 2019**

GDP 2019 está dirigido a gerentes generales, directores, gerentes de recursos humanos, académicos, consultores y demás ejecutivos y especialistas vinculados a los recursos humanos, así como a ejecutivos de las diferentes áreas que buscan mejorar los resultados de sus equipos.

GDP 2019 le permitirá al participante reflexionar, a través de renombrados expositores internacionales y nacionales, sobre las tendencias que revolucionan la gestión humana, conocer las diferentes estrategias de recursos humanos y sus resultados a través de la presentación de casos y lecciones aprendidas. Además, le ayudará a conocer las nuevas exigencias y oportunidades que hacen que los ejecutivos del sector desempeñen un rol estratégico más importante que nunca en la empresa, y compartir esta experiencia con otros ejecutivos que buscan actualizarse en forma permanente.

COMITÉ CONSULTIVO



NORBERTO ROSSI

VICEPRESIDENTE, ASOCIACIÓN DE BUENOS EMPLEADORES (ABE) / PRESIDENTE, COMITÉ CONSULTIVO GDP 2019



JAVIER CARRERO

EJECUTIVO EXPERTO EN GESTIÓN HUMANA



CARLA OLIVIERI

RECTORA Y CEO, UNIVERSIDAD DE CIENCIAS Y ARTES DE AMÉRICA LATINA (UCAL)



MARGARITA MORALES

DIRECTORA CORPORATIVA DE TALENTO, ALICORP



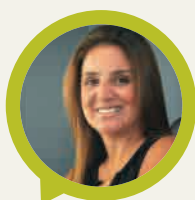
JULIA PADRÓN

DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAS Y SERVICIOS, CÁLIDA



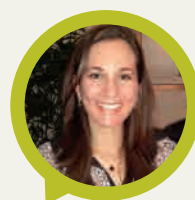
ROCCO SOLIMANO

CEO, GRUPO SOLIMANO



KATIA RACHITOFF

GERENTE GENERAL, SEMINARIUM PERÚ



ALEXANDRA ROMERO

GERENTE DE CONTENIDO, SEMINARIUM PERÚ

09:20 - 09:30 Presentación
KATIA RACHITOFF | Gerente General, Seminarium Perú

09:30 - 09:40 Palabras de bienvenida
NORBERTO ROSSI | Presidente, Comité Consultivo GDP 2019

BLOQUE I ESTUDIO: CONTEXTO Y MERCADO LABORAL PERUANO

09:40 - 10:10 Estudio
ANÁLISIS Y PERSPECTIVAS DEL MERCADO LABORAL PERUANO CON MIRAS AL 2020
JOSÉ CARLOS SAAVEDRA | APOYO Consultoría

BLOQUE II LIDERAZGO Y HABILIDADES PARA EL EXIGENTE ENTORNO PROFESIONAL DE HOY

10:10 - 11:00 **THE START-UP OF YOU:**
TRANSFORM YOUR WORK AND CAREER WITH ENTREPRENEURIAL THINKING
BEN CASNOCHA | Keynote Speaker, autor e inversionista en Silicon Valley

11:00 - 11:30 *Coffee break*

BLOQUE III CÓMO RECLUTAR, GESTIONAR Y RETENER EL TALENTO EN LA ERA DIGITAL

11:30 - 12:15 **THE ALLIANCE:**
HOW TO MANAGE TALENT IN THE NETWORKED AGE
BEN CASNOCHA | Keynote Speaker, autor e inversionista en Silicon Valley

12:15 - 12:30 Caso Belcorp
¿CÓMO ATRAER Y RETENER AL MEJOR TALENTO HUMANO?
EDDIE BELMONT | Belcorp

12:30 - 13:00 Panel de discusión
ATRAER VERSUS RETENER
BEN CASNOCHA | Keynote Speaker, autor e inversionista en Silicon Valley
EDDIE BELMONT | Belcorp
DENISSE CHINEN | Natura

13:00 - 14:20 *Almuerzo*

BLOQUE IV HERRAMIENTAS PARA POTENCIALIZAR Y GENERAR EFICIENCIAS EN LA GESTIÓN HUMANA

14:20 - 15:05 **TRANSFORMACIÓN DE LOS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN:**
DE LA INTUICIÓN A LA DIGITALIZACIÓN
EDUARDO BARROS | Universidad Adolfo Ibáñez. eb Evidence Based Consulting

15:05 - 15:35 **EL AUTOSERVICIO EN LA GESTIÓN DE PERSONAS.**
CLAVES PARA LA EXPERIENCIA DEL EMPLEADO
NACHO BERGADA | Designit

15:35 - 16:05 *Coffee break*

BLOQUE V TRANSFORMANDO EL NEGOCIO. ESTRUCTURAS - PROCESOS - CULTURA - PERSONAS

16:05 - 16:35 Estudio
DIAGNÓSTICO DE CULTURA DE INNOVACIÓN
MARÍA KATIA FILOMENO | APOYO Comunicación

16:35 - 17:05 **EL ROL DE RECURSOS HUMANOS EN LA TRANSFORMACIÓN DEL NEGOCIO**
JOSÉ MARÍA MONGE | BBVA

17:05 - 17:35 **DE LO CORPORATIVO A LO LOCAL:**
EL NACIMIENTO DE UNA NUEVA CULTURA
EDUARDO TORRES-LLOSA | BBVA Perú

17:35 - 17:50 Conversatorio **TRANSFORMANDO EL NEGOCIO**
JOSÉ MARÍA MONGE | BBVA
EDUARDO TORRES-LLOSA | BBVA Perú

MODERA BLOQUES
I - II - III



NORBERTO ROSSI

VICEPRESIDENTE, ASOCIACIÓN DE BUENOS EMPLEADORES (ABE) / PRESIDENTE, COMITÉ CONSULTIVO GDP 2019

MODERA BLOQUE IV



JULIA PADRÓN

DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAS Y SERVICIOS, CALIDDA

MODERA BLOQUE V



CARLA OLIVIERI

RECTORA & CEO, UNIVERSIDAD DE CIENCIAS Y ARTES DE AMÉRICA LATINA (UCAL)

09:20 - 09:30

Presentación

KATIA RACHITOFF | Gerente General, Seminarium Perú

BLOQUE VI**TENDENCIAS DE GESTIÓN HUMANA**

09:30 - 10:00

Estudio**ESTUDIO GLOBAL DE TENDENCIAS DE CAPITAL HUMANO DELOITTE 2019**

ALEJANDRA D'AGOSTINO | Deloitte

10:00 - 10:30

Estudio**CAMBIOS LABORALES NECESARIOS PARA UN ENTORNO DINÁMICO Y SOSTENIBLE A FUTURO**

PERCY ALACHE | PwC

10:30 - 11:10

EL FUTURO DEL TRABAJO

BETTINA SCHALLER | Adecco Group

11:10 - 11:20

Q&A

11:20 - 11:50

Coffee break

BLOQUE VII**DESAFÍOS DE GESTIÓN HUMANA**

11:50 - 12:30

HR Conversations**RECREANDO LA GESTIÓN DEL APRENDIZAJE**

MARGARITA MORALES | Alicorp

CLAUDIA PALACIOS | IBM Sudamérica de habla hispana y Costa Rica

BERNARDO SAMBRA | Credicorp y Banco de Crédito

BLOQUE VIII**CÓMO CONSTRUIMOS AMBIENTES DE INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD**

12:30 - 13:00

NO SOMOS IGUALES, PERO MERECEMOS LO MISMO

PAMELA NAVARRO | PPU. ProMujer y diversidad laboral

13:00 - 13:15

Caso Programa Pares**IGUALDAD DE CAPACIDADES, IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

MARÍA TERESA MERINO | Ferreycorp

13:15 - 13:30

Caso Scotiabank**EL VALOR DE GENERAR ENTORNOS DIVERSOS E INCLUSIVOS**

MIGUEL UCCELLI | Scotiabank

13:30 - 15:00

Almuerzo

INVITADO ESPECIAL

15:00 - 15:30

¿ESTÁS LISTO PARA EL CAMBIO?**BLOQUE IX****LIDERANDO EL CAMBIO DESDE GESTIÓN HUMANA**

15:30 - 16:30

LEADING HR IN A DISRUPTED WORLD

LUCY ADAMS | Keynote Speaker. Disruptive HR. ex BBC

16:30

Clausura

Presidente del Comité Consultivo 2020

MODERA BLOQUE VI

**JAVIER CARRERO**EJECUTIVO EXPERTO
EN GESTIÓN HUMANA

MODERA BLOQUE VII

**JUAN PABLO SANGUINETTI**PARTNER MANAGER,
WHALECOM PERU

MODERA BLOQUE VIII

**ROCCO SOLIMANO**CEO
GRUPO SOLIMANO

MODERA BLOQUE IX

**KATIA RACHITOFF**GERENTE GENERAL,
SEMINARIUM PERU

KEYNOTE SPEAKER

Cofundador y socio de Village Global —un fondo de capitales de riesgo que invierte en emprendedores emergentes—. Coautor del *bestseller* de gestión *The Alliance: Managing Talent in the Networked Age* —junto al presidente de LinkedIn, Reid Hoffman, y el empresario Chris Yeh—. También coautor del *bestseller* de desarrollo profesional *The Start-Up of You: Adapt to the Future, Invest in Yourself, and Transform Your Career* —con Reid Hoffman.

Cofundador de Allied Talent, consultora que ayuda a compañías a tener más comprometidos a sus talentos *top*. La revista *Human Resources* lo considera como uno de los pioneros en la industria del talento. Además es un emprendedor en tecnología, recientemente se desempeñó como *Chief of Staff* para el *Chairman* en LinkedIn.

Ha aparecido en CNN, The Charlie Rose Show y CNBC, así como en varios medios, incluyendo *The Economist*, *The New Yorker* y el *Wall Street Journal*.

BEN CASNOCHA

*Empresario, escritor, ejecutivo e inversionista
con sede en Silicon Valley*

🐦 @bencasnocha



THE START-UP OF YOU:

Transform your Work and Career with Entrepreneurial Thinking

Impulsar tu carrera en este entorno altamente competitivo radica en gestionarla como si tú mismo fueras un negocio vivo, palpitante y en crecimiento, desarrollándote como tu propia *start-up*. Para esto, no es necesario iniciar un negocio propio, sino adaptar tu mente y aprender las habilidades de los emprendedores. ¿Por qué? Porque las *start-ups* y los emprendedores que las dirigen son sagaces. Invierten en ellos, tienen la habilidad de armar su red de contactos profesionales, toman riesgos inteligentes. Sacan ventaja de trabajos inciertos o volátiles.

Estas son las mismas habilidades que los profesionales necesitan para mantenerse a la vanguardia en el mundo laboral fracturado de hoy en día. En esta ponencia se tocarán estrategias de Silicon Valley que te harán más eficiente en tu trabajo actual y que le des un empujón a tu carrera en el largo plazo. Esta es una presentación audaz para desarrollarse en un mundo donde cada profesional tiene que ser el emprendedor de su vida.

THE ALLIANCE:

How to Manage Talent in the Networked Age

Los gerentes afrontan un dilema aparentemente imposible: económicamente no se puede ofrecer un empleo de por vida y, sin embargo, no podemos construir un negocio duradero e innovador donde cada quien actúa como un *freelance*. La solución: dejar de pensar en el colaborador como un familiar o un *freelance* y empezar a pensar en ellos como aliados en este recorrido. Basado en el libro más vendido recientemente según el New York Times, coescrito con Reid Hoffman, fundador y *chairman* de LinkedIn, en esta ponencia el expositor nos explicará cómo reclutar, liderar y retener a esos colaboradores emprendedores que tu negocio necesita para tener éxito en la era digital.

Luego de tener posiciones de alto nivel en recursos humanos en varios sectores, incluyendo su más reciente experiencia en la BBC, creó su empresa, Disruptive HR, ya que deseaba encontrar nuevas formas de afrontar viejos problemas, debido a su creciente frustración por la falta de innovación y nuevas ideas dentro de su profesión. Ahora se encuentra a la cabeza de la empresa que ayuda a los líderes y a las funciones de recursos humanos a hacer cosas de manera diferente.

Autora del *bestseller HR Disrupted*, un libro lleno de formas prácticas en que los líderes puedan innovar su aproximación hacia las personas que lideran en un mundo disruptivo.

LUCY ADAMS

*CEO, Disruptive HR. Author of bestseller
HR Disrupted / Ex HR Director BBC*

 @lucy4adams

LEADING HR IN A DISRUPTED WORLD

En esta ponencia se hablará sobre algunos de los retos más grandes que los líderes de gestión humana enfrentan hoy en día: La necesidad de nuevas habilidades y mentalidades para hacer frente a las demandas de un mundo disruptivo y digital.

Cómo necesitan responder los líderes en gestión humana ante expectativas cambiantes de sus colaboradores. Cómo los líderes en gestión humana pueden crear una cultura de innovación, agilidad y colaboración.

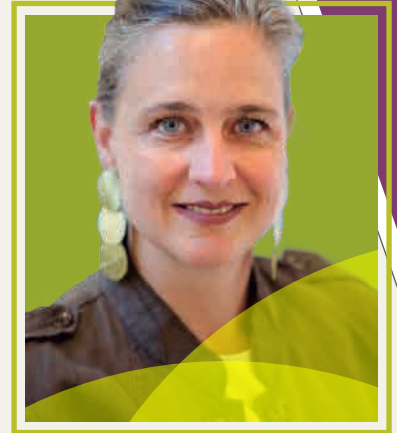
Se proveerá de conocimientos frescos y herramientas prácticas para ayudar a liderar, comprometer y desarrollar a nuestros equipos en formas relevantes para un mundo disruptivo.



BETTINA SCHALLER

Director Group Public Affairs,
Adecco Group

🐦 @beschabo



Supervisa las actividades de Grupo de Asuntos Públicos del Grupo Adecco, que abarcan cuestiones de política y de regularidad y la membresía del Grupo Adecco en las Asociaciones de Empleadores a escala global y europea. Es miembro de la junta directiva de la *World Employment Confederation* (WEC) y presidenta de WEC Europe. Es vicepresidenta del comité BIEL ELSA de la OCDE, y miembro del grupo de trabajo de Educación y Empleo B20. Se desempeña como miembro del Grupo Directivo en el Centro para la Nueva Economía y la Sociedad del Foro Económico Mundial (WEF) y actúa como punto focal de la compañía para la Red Global de Aprendizaje (GAN).

Joven líder de las Fundaciones Suizas Americanas (ASF) en 2011 y presidenta de la Junta de la Fundación ASF *Young Leader Alumni*. En 2017 y 2018, fue nombrada *Staffing 100 Europe Influencer* e ingresó en el *International 50* de *Global Power 100 - Women in Staffing*.

EL FUTURO DEL TRABAJO

Estamos presenciando grandes cambios en el mundo laboral; la era de la transformación sigue aún en pleno apogeo. Hoy en día, las mega-tendencias determinan cómo será la fuerza laboral del futuro y sientan las bases para un nuevo Contrato Social que se ajustará al siglo XXI. La volatilidad se ha vuelto parte de nuestro día a día, y todos —empleadores y trabajadores— tenemos que ser flexibles. ¿Cómo podemos sacarle todo el provecho a este nuevo entorno y las oportunidades que nos ofrece, y transformarnos con éxito para el futuro del trabajo?

Responsable de la definición e implantación de las nuevas políticas y modelos de gestión del talento en el grupo BBVA. Como líder de las unidades de talento y cultura en los países de América del Sur, tiene el reporte directo de los directores de talento y cultura de los países de la región, impulsando la implantación local de los proyectos globales de gestión del talento.

EL ROL DE RECURSOS HUMANOS EN LA TRANSFORMACIÓN DEL NEGOCIO

El sector financiero está viviendo un entorno especialmente complejo que ha llevado a rediseñar las organizaciones bancarias con el objetivo de poner mayor foco en la ejecución y en la experiencia del cliente. BBVA ha adaptado el enfoque *agile* en la forma de organizarse.



JOSÉ MARÍA MONGE

Head of Global Talent Solutions & South America, BBVA



EDUARDO TORRES-LLOSA

CEO, BBVA Perú

[@ETorresLlosa](#)

Director Gerente General de BBVA Continental desde el 2007. Economista de la Universidad del Pacífico, posee un *Master Cum-Laude* en Administración de Negocios por la Universidad Católica de Lovaina, Bélgica. Tiene más de 24 años de trayectoria en el Grupo BBVA, ocupando varios cargos gerenciales.

DE LO CORPORATIVO A LO LOCAL: el nacimiento de una nueva cultura

BBVA Continental está transformándose impulsando una nueva cultura en la organización, cuyos modelos y capacidades tienden a romper las barreras físicas y mentales en todo el *mindset* de la institución.

Profesor de la Escuela de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez. Su investigación se ha centrado tanto en los factores que afectan directamente el desempeño laboral, así como en los procesos clave para alinear dirección de Personas y Estrategia Organizacional. Ha trabajado con organizaciones en Chile y Latinoamérica, como Falabella, Ripley y Walmart.

TRANSFORMACIÓN DE LOS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN: de la intuición a la digitalización

Los profesionales de gestión humana se enfrentan a un tsunami de decisiones: ¿qué aspectos de la digitalización en selección son imprescindibles de abordar? ¿Es realmente la inteligencia artificial una solución a los problemas de la selección? ¿Es posible concebir una selección completamente automatizada, incluyendo las entrevistas de selección sin humanos de por medio? En esta presentación analizaremos cómo se puede responder a estas preguntas.



EDUARDO BARROS

Profesor Escuela de Negocios, Universidad Adolfo Ibáñez / Socio fundador, eb | Evidence Based Consulting

Ha dedicado más de 11 años al emprendimiento en el mundo digital y 6 a la consultoría estratégica y el diseño estratégico en empresas globales con Accenture y Designit (Wipro Digital). Ha liderado equipos en España, Colombia y Perú, desempeñándose como Director de Diseño Estratégico y *Business Designer* para empresas en proceso de transformación, como Bancolombia, Naturgy (ex Gas Natural Fenosa), DKV Seguros, MetLife, Pacasmayo, PRIMAX, entre otras.

EL AUTOSERVICIO EN LA GESTIÓN DE PERSONAS, CLAVES PARA LA EXPERIENCIA DEL EMPLEADO

El 80% de las peticiones de los empleados son rutinarias y la falta o retraso en su respuesta erosiona la percepción que estos tienen de la organización. En un contexto altamente digital, el autoservicio (SPOC, bots, analítica) es una pieza estratégica que, convenientemente diseñada, permite reenfocar los esfuerzos hacia la asesoría y el crecimiento a la vez que aumenta la experiencia del empleado y su percepción del área de gestión de personas.



**NACHO
BERGADA**

*Strategic Design Director,
Designit*

[🐦 @nachobergada](https://twitter.com/nachobergada)



**PAMELA
NAVARRO**

*Directora de la práctica laboral,
PPU / Líder de iniciativa ProMujer
y diversidad laboral*

Es directora de la práctica laboral de PPU y líder de la iniciativa ProMujer y diversidad laboral de la firma. En los últimos años, ha diseñado una plataforma educativa y de gestión que permite a las organizaciones sostener políticas corporativas a favor de la diversidad e inclusión laboral. Ha sido reconocida por *Chambers & Partners*, publicación inglesa, por su compromiso con la mujer, al ser nominada al premio *Women in Law Awards: Peru Lawyer of the Year*. Es también especialista en derecho laboral, seguridad social, aspectos migratorios, empleabilidad y negociación colectiva.

NO SOMOS IGUALES, PERO MERECEMOS LO MISMO

Una mirada a la situación actual sobre la inclusión laboral en el Perú: evolución, perspectivas y retos. ¿Qué nos dice la ley peruana? ¿Cómo estamos frente a otros países de Latinoamérica y el mundo?

Egresado de la PUCP. Magister en Dirección de Recursos Humanos por EADA Business School de Barcelona, cuenta con el título de experto en Derecho del Trabajo por la Universidad de Sevilla. Su trayectoria como consultor especializado en relaciones laborales en el Perú, ha sido destacada por los *rankings* internacionales *Chambers & Partners* y *Legal 500*. Docente de la PUCP, ESAN Graduate School of Business y la Universidad del Pacífico.



**PERCY
ALACHE**

Director del área laboral, PwG

[@PercyAlache](#)

CAMBIOS LABORALES NECESARIOS PARA UN ENTORNO DINÁMICO Y SOSTENIBLE A FUTURO

La gestión actual de las relaciones laborales exige un marcado conocimiento del negocio, y saber controlar los niveles de riesgo en la toma de decisiones. Por ello, compartiremos los cambios regulatorios necesarios para una gestión eficiente, y las prácticas empresariales que se desarrollan para enfrentar los entornos constantes de cambio.



**ALEJANDRA
D'AGOSTINO**

*Socia de Consultoría
en Capital Humano, Perú
y Colombia, Deloitte*

Socia de Consultoría de Deloitte en la línea de *Human Capital* y *Technology Integration* para Perú y Colombia, con más de 20 años en la dirección de implementaciones de proyectos de transformación en grandes organizaciones. Ha sido responsable del gerenciamiento y la dirección de proyectos que incluyen tanto profundos cambios tecnológicos, como de organización, cultura y procesos.

ESTUDIO GLOBAL DE TENDENCIAS DE CAPITAL HUMANO DELOITTE 2019

La investigación de Tendencias Globales de Capital Humano de Deloitte ha crecido en alcance y escala, durante los últimos 6 años, hasta convertirse en uno de los estudios longitudinales más grandes del mundo en materia de recursos humanos, talento y temas relacionados con los nuevos avances en tecnología. El informe muestra las 10 principales tendencias que impulsan los cambios en el mundo del trabajo y sus implicaciones para el individuo, la organización, la tecnología y la sociedad.

Psicóloga social de la Pontificia Universidad Católica del Perú con maestría en Marketing en el TEC de Monterrey. Se desempeña en APOYO Comunicación como vicepresidenta de Innovación y Estrategia, y da soporte al área de *Insights*.

DIAGNÓSTICO DE CULTURA DE INNOVACIÓN

Explicación de los atributos o *drivers* culturales que promueven una cultura orientada a la innovación y casos sobre cómo las empresas buscan potenciar estos *drivers* como parte de su proceso de transformación digital. Además, se busca encontrar diferencias entre empresas que se perciben abiertas a la innovación versus empresas con un estilo de trabajo más conservador.



**MARÍA KATIA
FILOMENO**

*Vicepresidenta de Innovación
y Estrategia, APOYO Comunicación*

[@mariakatia](#)



**JOSÉ CARLOS
SAAVEDRA**

*Socio de Estudios Económicos,
APOYO Consultoría*

Máster en Economía de New York University y economista de la PUCP. Dirige el equipo de análisis macroeconómico del Servicio de Asesoría Empresarial de APOYO Consultoría. Se encarga de las proyecciones macroeconómicas y de la identificación de las oportunidades o riesgos que el entorno económico genera sobre los negocios. Director de IPAE y del Instituto APOYO.

ANÁLISIS Y PERSPECTIVAS DEL MERCADO LABORAL PERUANO CON MIRAS AL 2020

El 2018 marcó un año de quiebre para la actividad económica local. Esta mejora fue impulsada por el sector exportador y tuvo impactos sobre el mercado laboral. Es así que las empresas están retomando sus planes de inversión y expansión de personal. Se analizarán las perspectivas macroeconómicas y de mercado para los próximos 18 meses, el impacto de estas sobre el mercado laboral y las principales tendencias que definirán la gestión de recursos humanos en los próximos años, los cambios sociodemográficos y el uso de la tecnología.

EDDIE BELMONT

Vicepresidente de Gestión Humana, Belcorp

Estudió Psicología y Literatura en la Universidad de Pensilvania. Ingresó a Belcorp en 2004, donde estuvo al frente de la Dirección de Liderazgo y Cultura. Antes de asumir la Vicepresidencia de Gestión Humana, asumió la Dirección General de Belcorp Chile.



CASO BELCORP

¿CÓMO ATRAER Y RETENER AL MEJOR TALENTO HUMANO?



MARÍA TERESA MERINO

Gerente de Recursos Humanos, Ferreycorp

Ejecutiva con experiencia en gestión de talento y relaciones industriales en organizaciones de gran envergadura. MBA de CENTRUM PUCP, laboró para Grupo Credicorp durante 27 años. Actualmente es Gerente de Recursos Humanos del Grupo Ferreycorp.

CASO PROGRAMA PARES

IGUALDAD DE CAPACIDADES, IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

MIGUEL UCCELLI

CEO & Country Head, Scotiabank

 @miguelucelli

CEO y Country Head de Scotiabank Perú desde el 2015. Antes de eso pasó más de 9 años en un importante banco local desempeñando roles claves en diversas áreas y empresas, y previamente fue Vicepresidente de Global Investment Banking en dos bancos globales en Nueva York.



CASO SCOTIABANK

EL VALOR DE GENERAR ENTORNOS DIVERSOS E INCLUSIVOS

HR CONVERSATIONS

RECREANDO LA GESTIÓN DEL APRENDIZAJE



MARGARITA MORALES

DIRECTORA CORPORATIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE TALENTO, ALICORP



CLAUDIA PALACIOS

DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS, IBM SUDAMÉRICA DE HABLA HISPANA Y COSTA RICA



BERNARDO SAMBRA

GERENTE CORPORATIVO DE GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO, CREDICORP Y BANCO DE CRÉDITO



MODERADOR

JUAN PABLO SANGUINETTI

PARTNER MANAGER, WHALECOM PERÚ

PANEL DE DISCUSIÓN

ATRAER VERSUS RETENER



BEN CASNOCHA

KEYNOTE SPEAKER, AUTOR E INVERSIONISTA EN SILICON VALLEY



EDDIE BELMONT

VICEPRESIDENTE DE GESTIÓN HUMANA, BELCORP



DENISSE CHINEN

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS, NATURA



MODERADOR

NORBERTO ROSSI

VICEPRESIDENTE, ASOCIACIÓN DE BUENOS EMPLEADORES (ABE)

CONVERSATORIO

TRANSFORMANDO LOS NEGOCIOS



JOSÉ MARÍA MONGE

HEAD OF GLOBAL TALENT SOLUTIONS & SOUTH AMERICA, BBVA



EDUARDO TORRES-LLOSA

CEO, BBVA PERÚ



MODERADORA

CARLA OLIVIERI

RECTORA & CEO, UNIVERSIDAD DE CIENCIAS Y ARTES DE AMÉRICA LATINA (UCAL)

INFORMACIÓN GENERAL

FECHA / LUGAR

El congreso se realizará el **16 y el 17 de mayo** en **The Westin Lima Hotel**.
Calle Las Begonias 450, San Isidro, Lima.

HORARIO

Día 1

Registro: Desde las 08:30 hrs.

Congreso: De 09:20 a 17:50 hrs.

Día 2

Registro: Desde las 08:30 hrs.

Congreso: De 09:20 a 16:30 hrs.

INCLUYE

- Interpretación simultánea (inglés/español).
- Kit de bienvenida
- Almuerzo y *coffee breaks*.
- Las presentaciones autorizadas por los expositores estarán disponibles al finalizar el congreso.

ESTACIONAMIENTO

Ofrecemos tarifa plana en la playa de estacionamiento del hotel a un costo de S/ 23.00, incluido IGV (sujeto a disponibilidad).

CERTIFICADO

Los ejecutivos que asistan al congreso recibirán un certificado digital de participación.

INVERSIÓN*

	NETO	IGV	TOTAL
Congreso completo (dos días)	S/ 2,650.00	S/ 477.00	S/ 3,127.00
Un solo día	S/ 1,590.00	S/ 286.20	S/ 1,876.20
Corporativo (a partir de 3 inscritos)**	S/ 2,517.50	S/ 453.15	S/ 2,970.65
Asociado ABE (congreso completo)	S/ 2,120.00	S/ 381.60	S/ 2,501.60
Asociado ABE (un solo día)	S/ 1,272.00	S/ 228.96	S/ 1,500.96

PRECIOS EXPRESADOS EN SOLES

* Valor de inscripción por persona

** Solo aplica para congreso completo

ANULACIONES

Solo se aceptarán anulaciones 07 días hábiles antes del inicio del evento. Caso contrario la empresa y/o participante deberá asumir el valor total de la inscripción. La sustitución de una persona inscrita por otra de la misma empresa podrá efectuarse hasta 03 días antes del inicio del congreso.

SEMINARIUM PERÚ

informes@seminarium.pe

Central telefónica: **+511 610 7272 opción 1**

Av. Roosevelt 6435, Miraflores. Lima, Perú

gdp.pe

P R E M I U M S P O N S O R



THE ADECCO GROUP

S P O N S O R S

APTITUS
EL TALENTO QUE BUSCAS. EXISTE



höség



wework

M E D I A P A R T N E R S

